LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO, MOKSLO IR SPORTO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01124 Vilnius, tel. +370 5 219 1225, el. p. smmin@smsm.lt, https://smsm.lrv.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.
Atsisk. sąsk. LT43 4040 0636 1000 2196, Lietuvos Respublikos finansų ministerija, finansų įstaigos kodas 4040

2026- - Nr. SR-

Savivaldybių administracijų švietimo padalinių vadovams
Savivaldybių mokyklų vadovams
Valstybinių mokyklų vadovams

DĖL DARBO KODEKSO TAIKYMO

Siekdami vieningo teisės aktų taikymo ir atsižvelgdami į Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 4 straipsnyje apibrėžtą Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kompetenciją, 2023 metais kreipėmės tarnybinės pagalbos dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 250 straipsnio 7 dalies, kurioje numatyta, kad streiko metu darbdaviui draudžiama į streikuotojų vietas priimti naujus darbuotojus, išskyrus atvejus, kai būtina užtikrinti minimalių paslaugų teikimą, bet nėra galimybės to padaryti Darbo kodekso nustatyta tvarka ir sąlygomis, taikymo. Atsižvelgdami į Darbo kodekso pakeitimus, įsigaliojusius 2026 m. lapkričio 1 d., pozicija darbo tvarka papildomai suderinta 2026 m. lapkričio 18 d.

Valstybinė darbo inspekcija atsakydama į klausimą, ar Lietuvos Respublikos darbo kodekso 250 straipsnio 7 dalyje numatytas draudimas apimtų įstaigoje dirbančių nestreikuojančių darbuotojų papildomą darbą ar darbą padidintu mastu atitinkamai apmokant už jį, pažymėjo, kad Darbo kodekso 250 straipsnio 6 dalyje įtvirtintas reguliavimas bei to paties straipsnio 5 dalis leidžia daryti išvadą, kad darbdaviai teisėto streiko metu galėtų darbuotojus, nedalyvaujančius streike, jų sutikimu perkelti į kitą (-us) darbą (-us) ar keisti kitas darbo sutarties sąlygas (pavyzdžiui, tartis dėl papildomo darbo, darbo masto padidėjimo ar kt.) Darbo kodekso nustatyta tvarka, taip užtikrindami visos įmonės, įstaigos, organizacijos ar atskirų jos grandžių darbą (veiklą) ir visuomenei teikiamas paslaugas. Taigi darbdavys gali organizuoti darbą, tačiau negali būti trukdoma profesinės sąjungos veiklai ir teisėtam streikui.

Taip pat primename, kad streikuojantis darbuotojas turi:

a. teisę naudotis darbovietės infrastruktūra (pavyzdžiui, tualetais, valgykla);

b. teisę būti savo individualioje darbo vietoje (patekti į patalpą, kurioje jis įprastai privalo dirbti, ir būti savo darbo vietoje, tačiau taip pat ir pareigą pasibaigus darbo valandoms darbo vietą palikti);

c. teisę iškelti streiko ženklą ar kitaip, netrukdydamas kitų darbuotojų darbo, palaikyti kolektyvinio ginčo reikalavimus;

d. teisę informuoti kitus darbuotojus apie streiko faktą ir savo reikalavimus, nedarydamas kliūčių darbo procesams;

e. pareigą netrukdyti dirbti kitiems darbuotojams ir atlikti pareigas tretiesiems asmenims (darbdavio klientams, užsakovams, tiekėjams) (T. Davulis. Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras. p. 654-656).

Švietimo, mokslo ir sporto viceministras Jonas Petkevičius

Jurgita Šerpatauskienė, tel. +370 615 41590, el. p. jurgita.serpatauskiene@smsm.lt