

NACIONALINĖS ŠVIETIMO AGENTŪROS
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2024-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO
 ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Nacionalinėje švietimo agentūroje funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti Nacionalinės švietimo agentūros veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p>						
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamo rezultato kriterijai	Įgyvendinimo žyma su paaiškinimais
1.1	Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą NŠA veiklos srityje.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Kasmet iki II ketv. pabaigos.	<p>Korupcijos rizikos valdomos sistemingai kasmet jas identifikuojant ir įvertinant.</p> <p>Nustačius NŠA veiklos korupcijos rizikos veiksnius aukščiausio rizikingumo lygio rizikose, NŠA korupcijos prevencijos veiksmų planas per 1 mėn. papildomas priemonėmis nustatytiems rizikos veiksniams pašalinti arba kontroliuoti.</p>	<p>Atliktų NŠA veiklos korupcijos rizikų sąrašo ir jų lygio įvertinimų skaičius per metus.</p> <p>Laikotarpis, per kurį NŠA korupcijos prevencijos metų veiksmų planas papildomas priemonėmis, skirtomis pašalinti ar kontroliuoti korupcijos rizikos veiksnius aukščiausio rizikingumo lygio rizikose.</p>	<p>2024-12-31 atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas NŠA atliekamų viešųjų pirkimų planavimo, iniciavimo, vykdymo, sutarčių sudarymo ir vykdymo kontrolės reglamentavimo srityse. Rizikų lygio apskaičiavimas ir suskirstymas pagal svarbą šiame vertinime nebuvo atliekamas, nes analizuojama sritis yra ypač svarbi. 2025 m. nebuvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas dėl žmogiškųjų resursų trūkumo.</p>

1.2	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas NŠA.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Kasmet kiekvieną ketvirtį	Priimant į pareigybes, į kurias skiriant privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, 100 proc. asmenų skiriama tik įvertinus STT pateiktą informaciją. Skiriant į pareigybes, dėl kurių privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie priimamą asmenį pateikimo, NŠA vadovybei pateikiami siūlymai dėl priemonių, skirtų suvaldyti ir (ar) kontroliuoti korupcijos rizikos veiksnius, kylančius ar galinčius kilti asmenį paskyrus į pareigybę.	Kasmet į pareigybes, į kurias skiriant privalu kreiptis į STT, paskirtų asmenų dalis (proc.), dėl kurių buvo kreiptasi į STT dėl informacijos apie asmenį pateikimo. Į pareigybes, dėl kurių privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie priimamą asmenį pateikimo, paskirtų asmenų dalis (proc.), dėl kurių NŠA vadovybei buvo pateiktos išvados dėl korupcijos rizikos veiksnių.	Priemonė įvykdyta. NŠA direktoriaus 2024-07-05 įsakymu Nr. VK-655 „Dėl pareigybių, į kurias priimant Specialiųjų tyrimų tarnybai teikiamas prašymas pateikti informaciją apie asmenį, sąrašo patvirtinimo“ patvirtintas pareigybių sąrašas. Priimant į pareigybes, į kurias skiriant privalu kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, 100 proc. asmenų skiriama tik įvertinus STT pateiktą informaciją. NŠA vadovybei pateiktos išvados (100 proc.) dėl korupcijos rizikos veiksnių.
1.3	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo NŠA tinkamą apimtį	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. I ketvirtis	Užtikrinta, kad teisės aktais privalomas ir tvirtinamas interesus deklaruojančių darbuotojų sąrašas bus reikiamos apimties, siekiant Korupcijos prevencijos įstatymo ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo tikslų.	Patvirtintas sąrašas darbuotojų, kurie privalės teikti interesų deklaracijas.	Priemonė įvykdyta ir vykdoma. NŠA direktoriaus 2024-04-10 įsakymu Nr. VK-338 patvirtintas sąrašas darbuotojų, kurie privalo teikti privačių interesų deklaracijas. Numatoma iki 2026-03-31 peržiūrėti pareigybes ir kreiptis į VTEK dėl papildomų pareigybių

						suderinimo. Gavus duomenis, atnaujinti NŠA sąrašą darbuotojų, kurie privalo teikti privačių interesų deklaracijas.
1.4	Sudaryti sąlygas veiksmingai viešųjų ir privačių interesų kontrolei, siekiant užkirsti kelią interesų konfliktams ir nesudaryti sąlygų korupcijai.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	2024 m. IV ketvirtis	Pasirašius sutartis ir atsiradus teisiniams pagrindui bus galimybė sutikrinti interesų deklaracijų duomenų teisingumą	NŠA motyvuota iniciatyva kreiptasi į SODRA dėl sutarties sudarymo. NŠA motyvuota iniciatyva kreiptasi į VMI dėl sutarties sudarymo.	2024 m. priemonė nebuvo įgyvendinama, t. y. NŠA direktoriaus sprendimu atsisakyta kreiptis į SODRĄ ir VMI dėl duomenų gavimo, įvertinus kaip galima perteklinių duomenų rinkimą.
1.5	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; struktūrinių padalinių vadovai; Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.	Priemonė vykdoma. Patikrintos visų NŠA naujai priamamų darbuotojų deklaracijos, teikti priminimai, konsultacijos. Dėl žmogiškųjų resursų trūkumo nėra galimybės patikrinti visų NŠA deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruojamus ryšius, todėl tikrinama pagal poreikį. Per 2024-2025 metus nebuvo nustatyta Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo

						įstatymo pažeidimo atveju (laukiamas – 0).
1.6	Analizuoti informaciją apie NŠA darbuotojų patirtą lobistinę įtaką ir įtaką dėl teisėkūros.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrintas skaidrus NŠA vykdomos teisėkūros procesas.	Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.	NŠA nevykdo lobistinės veiklos
1.7	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacinėmis gairėmis dėl dovanų ir paslaugų priėmimo nustatytų apribojimų įgyvendinimą.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. III ketvirtis	Bus visapusiškai įvykdytos teisės aktų nuostatos dėl dovanų ir paslaugų priėmimo apribojimų NŠA	Sukurtas ir patvirtintas teisės aktas.	Priemonė įvykdyta. NŠA direktoriaus 2024-09-30 įsakymu Nr. VK-859 patvirtintas Nacionalinės švietimo agentūros dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas; Sudaryta nuolatinė Dovanų vertinimo komisija.
1.8	Kasmet įvertinant atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygį (toliau – AKL) NŠA matuoti antikorpūcinės aplinkos kūrimo pokyčius ir sėkmingumą, esant reikalui tobulinti	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Teisės aktų nustatyta tvarka išmatuoti antikorpūcinės aplinkos kūrimo pokyčiai ir įvertintas sėkmingumas.	NŠA kasmet atliktas AKL vertinimas, kurio rezultatas augantis arba ne mažesnis už ankstesnius metus	AKL vertinimas atidedamas. Laukiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikos patvirtinimo“ projekto patvirtinimo.

	antikorupcines priemonės.					
1.9	Įtvirtinti etiško ir vengtinio elgesio nuostatas, kuriomis turi vadovautis NŠA darbuotojai, padėti kurti demokratišką, pasitikėjimą bei kūrybingumą skatinančią darbo aplinką, puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui ir pilietinę atsakomybę.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. II ketvirtis	NŠA darbuotojai dirbs demokratiškoje, saugioje, skatinančioje pasitikėjimą, teisingoje, sąžiningoje, pagarbioje bei atsakingoje aplinkoje.	Sukurtas ir patvirtintas NŠA darbuotojų etikos kodeksas, kurio nuostatų laikysis NŠA darbuotojai.	Priemonė įvykdyta. NŠA direktoriaus 2024-07-03 įsakymu Nr. VK-644 patvirtintas Nacionalinės švietimo agentūros darbuotojų etikos kodeksas.
2.1	Pagal Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės ir darbuotojų drausminės atsakomybės (atitikties valstybės tarnybą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimams dėl nepriekaištingos reputacijos).	Teisės ir viešųjų pirkimų skyrius; už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. IV ketvirtis Ne rečiau kaip kartą per metus	Sudaryta sutartis su IRD prie VRM. NŠA dirba tik teisės aktų reikalavimus atitinkantis asmenys, užtikrinamas tarnybinės ir drausminės atsakomybės neišvengiamumo principas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenys dėl NŠA darbuotojų padarytų įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų	2024 m. priemonė nebuvo įgyvendinama. NŠA direktoriaus sprendimu atsisakyta sudaryti sutartį su IRD prie VRM dėl duomenų gavimo iš Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro, įvertinus kaip galima perteklinių duomenų rinkimą.
2.2	Didinti duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenų tvarkymo kontrolę.	Informacinių išteklių departamentas	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenimis naudojamos teisėtai ir pagrįstai.	Atvejų, kai NŠA darbuotojai duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenimis naudojami neteisėtai ar nepagrįstai, skaičius: laukiamas – 0;	Informacinių išteklių departamento duomenimis nebuvo atliekami darbuotojų patikrinimai. Nenustatyta, kad NŠA darbuotojai neteisėtai ar nepagrįstai naudotųsi

					toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3	duomenų bazių ir informacinių sistemų duomenimis (laukiamas – 0)
3.1	NŠA interneto svetainėje sutvarkyti, skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Komunikacijos skyrius; Informacinių išteklių departamentas; už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	2024 m. I ketvirtis, vėliau – pagal poreikį nuolat	NŠA darbuotojai ir visuomenė informuota apie NŠA vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdant šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei.	NŠA interneto svetainėje paskelbta naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą	Priemonė įvykdyta. NŠA interneto svetainėje nuolat skelbiama naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.
3.2	NŠA sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų, susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).	Priemonė įvykdyta. NŠA direktoriaus 2025-10-29 įsakymu Nr. VK-1107 patvirtintas Nacionalinės švietimo agentūros vidiniu informacijos apie pažeidimus teikimo kanalu gautos informacijos tvarkymo aprašas. NŠA tinklalapio skiltyje „Pranešėjų apsauga“ pateikta informacija apie pranešimų apie pažeidimus teikimą Vidiniu informacijos teikimo kanalu. Nebuvo gauta pranešimų apie pažeidimus pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą.

				informaciją apie pažeidimus.		
3.3	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorpucinių švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas	nuolat	NŠA darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais	Vykdam antikorupcinių švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius.	Priemonė pradėta įgyvendinti 2025 m., pasikeitus už korupcijos prevenciją atsakingam darbuotojui. Atnaujintos tinklalapio Korupcijos prevencija skiltys, kuriose patalpinta naujausia informacija. Parengtos atmintinės „Kaip atpažinti interesų konfliktą“, „Privačių interesų deklaravimo atmintinė“, darbuotojai konsultuojami privačių interesų deklaravimo klausimais, parengtos ir pristatytos NŠA etikos kodekso skaidrės.
3.4	NŠA darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorpucinės aplinkos tobulinimo, motyvavimas.	Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas; Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius	Nuolat, Pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei prisidėti prie antikorpucinės aplinkos kūrimo.	Išaugęs paskatintų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorpucinės aplinkos kūrimo, skaičius.	NŠA teisės aktuose nėra numatytos skatinamosios priemonės, skatinimo būdai. NŠA darbuotojai nėra pateikę pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio nusikaltimus.