Išorinis vertinimas – pagalba mokyklai tobulėti ir siekti pažangos

MŪSŲ VERTYBINĖ ATRAMA

Geros mokyklos koncepcija – šiuolaikinio ugdymo orientyras

Mokinio sėkmė – visapusiška akademiniai pasiekimai ir emocinė bei psichologinė gerovė

Kontekstas svarbus vertiname atsižvelgdami į socialinį, ekonominį ir kultūrinį kontekstą

Atsakomybė ir partnerystė skatiname įsivertinimą, savianalizę ir nuolatinį tobulėjimą

Išmanus vertinimas naudojame duomenis ir DI sprendimus, mažiname administracinę naštą

VERTINIMO OBJEKTAS
MOKYKLOS VEIKLOS KOKYBĖ

kaip tarpusavyje susijusių sričių visuma, vertinama konteksto, indėlio, procesų ir rezultatų sąryšyje (CIPO)

1. LYDERYSTĖ IR VALDYSENA
Vizija • Strategija
Bendradarbiavimas
Savivalda • Refleksija

2. UGDYMO TURINYS
Kompetencijų plėtotė
Įtrauktis ir pagalba
Mokymąsi skatinantis vertinimas

3. MOKYMOSI APLINKOS IR PARTNERYSTĖS
Įkvepiančios aplinkos
Infrastruktūra ir procesai
Mokykla atvira pasauliui
Partnerystės

4. BENDRUOMENĖS PATIRTYS
Gerovė • Saugumas
Dalyvavimas • Saviraiška
Vertybės ir kultūra
Prevencija ir pagalba

KOKYBĖS KULTŪRA
Reflektuojame • Vertiname
Tobulėjame • Siekiame prasmingos pažangos

CIPO PERSPEKTYVA KIEKVIENOJE SRITYJE

KONTEKSTAS
Kokiame kontekste veikiame?
Kokios mokyklos ir bendruomenės ypatumai, iššūkiai ir galimybės?

INDĖLIS
Kokius išteklius turime?
Žmogiškieji, materialieji, finansiniai ir kiti ištekliai, mokyklos parama.

PROCESAS
Ką ir kaip darome?
Planavimas, mokymas(is), vadovavimas, bendradarbiavimas.

REZULTATAS
Kokius rezultatus pasiekiame?
Mokinių pasiekimai, pažanga ir socialinė bei emocinė gerovė.

IŠORINIO VERTINIMO ETAPAI

1 IŠANKSTINĖ ANALIZĖ
Mokyklos duomenų ir dokumentų analizė, pasirengiama pasirinktų rodiklių vertinimui.

2 VIZITAS MOKYKLOJE
Vertintojų grupės vizitas ir interaktyvus ekspertinis pasirinktų rodiklių vertinimas.

3 PASKESNĖ VEIKLA
Rengiama ataskaita ir pažangos rekomendacijos. Aptariama su mokyklos bendruomene, Savininku ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

KARTU KOKYBEI IR PAŽANGAI

MOKYKLA
Įsivertina, planuoja, tobulina ir siekia prasmingos pažangos.

SAVININKAS
Užtikrina sąlygas, pagalbą ir pasidalytą atsakomybę.

NACIONALINIS LYGMUO
Metodiškai vadovauja, analizuoja duomenis, stiprina sistemą.

IŠORINIS VERTINIMAS – **NE KONTROLĖ**, O **PARTNERYSTĖ**,
KURIANTI KOKYBĖS KULTŪRĄ IR PADEDANTI KIEKVIENAI MOKYKLAI AUGTI.