

**DARBO TARYBOS 2025 M.  
VEIKLOS ATASKAITA**

## **Nacionalinės švietimo agentūros darbo taryba 2025 m. atstovaudama darbuotojų teisėms ir interesams:**

**2025 m. sausio 24 d.** raštu Nr. DT1-1 Darbo taryba kreipėsi į Nacionalinės švietimo agentūros (toliau – NŠA) administraciją, nes buvo gauta informacija apie administracijos inicijuotus susitikimus su darbuotojais, kurių metu darbuotojai buvo raginami skubiai apsispręsti dėl darbo sąlygų pakeitimo arba darbo sutarties nutraukimo. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodeksas 174, 204, 205 ir kitų straipsnių nuostatomis, Darbo taryba paprašė nedelsiant pradėti konsultacijas dėl planuojamų struktūrinių pokyčių bei pateikti rašytinę informaciją apie jau pradėtus įgyvendinti struktūrinius pertvarkymus, jų teisinį pagrindą ir galimą poveikį darbuotojams.

**2025 m. sausio–kovo mėn.** NŠA administracija vykdė informavimo ir konsultavimo procedūras su Darbo taryba ir profesine sąjunga dėl planuojamų struktūrinių pokyčių. Įvyko šios konsultacijos:

- 2025-01-28 – pirmoji konsultacija su Darbo tarybos ir profesinės sąjungos atstovais. Pradėta informavimo ir konsultavimo procedūra;
- 2025-02-17 – antroji konsultacija su Darbo tarybos ir profesinės sąjungos atstovais;
- 2025-02-24 – trečioji konsultacija su Darbo tarybos ir profesinės sąjungos atstovais;
- 2025-03-04 – ketvirtoji konsultacija su Darbo tarybos ir profesinės sąjungos atstovais dėl darbuotojų atrankos kriterijų derinimo;
- 2025-03-10 – penktoji konsultacija su Darbo tarybos ir profesinės sąjungos atstovais dėl darbuotojų atrankos kriterijų įsakymo projekto derinimo;
- 2025-03-14 – užbaigta informavimo ir konsultavimo procedūra.

**2025 m. vasario 14 d.** raštu Nr. DT1-2 „Dėl informavimo ir konsultavimo procedūrų“ Darbo taryba, atsakydama į NŠA direktoriaus 2025 m. vasario 10 d. raštą Nr. SD-462, pateikė prašymą patikslinti informaciją dėl pradėtų struktūrinių pokyčių. Rašte prašyta pateikti paaiškinimus: kaip ir kuo vadovaujantis Agentūros padaliniuose yra planuojamos skirtingos pareigybės, kodėl skyriuose vieni specialistai dirba pagal darbo sutartis (toliau – DS), o kiti yra valstybės tarnautojai (toliau – VT), kaip bus užtikrinamos lygios galimybės darbuotojams dėl laisvų DS vietų skelbimo, ar tinkamai nustatyti visi svarbiausi kriterijai reikalingi naujai kuriamiems Agentūros dariniams (pvz. projektinėje veikloje) ir ar neturėtų būti skelbiami šioms pareigoms užimti vieši konkursai, o ne siūloma jau dirbantiems specialistams užimti laisvas vietas. Taip pat atkreiptas dėmesys į pareigą laikytis teisės aktuose nustatytų informavimo ir konsultavimo procedūrų, terminų bei kitų reikalavimų, vykdant NŠA struktūros pakeitimus, keičiant ar nutraukiant darbo sutartis bei priimant ar keičiant vietinius norminius teisės aktus.

**2025 m. kovo 3 d.** Darbo taryba kartu su NŠA darbuotojų profesinės sąjungos atstovais dalyvavo konsultacijoje su NŠA administracija dėl 2024 m. NŠA darbuotojų ir tarnautojų veiklos vertinimo proceso užbaigimo bei skatinimo priemonių paskirstymo. Konsultacija vyko vadovaujantis NŠA darbo apmokėjimo sistemos aprašo 41 p. „(...) Dėl konkrečių skatinimo priemonių paskirstymo darbuotojams sprendžia NŠA Darbo taryba, NŠA profesinė sąjunga ir NŠA direktoriaus bendrame susitikime. Galutinį sprendimą dėl šių priemonių taikymo priima direktorius“.

**Darbo tarybos deleguotas narys dalyvavo** NŠA direktoriaus 2025 m. kovo 28 d. įsakymu Nr. VK-281 sudarytos komisijos „Dėl Nacionalinės švietimo agentūros darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, atrankos komisijos sudarymo“ darbe. Komisijai buvo pavesta įvykdyti NŠA darbuotojų atranką ir nustačius, kad darbuotojų yra daugiau nei numatytas pareigybių skaičius, vadovautis atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijais, kuriais užtikrinama darbuotojų pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti NŠA, patvirtintais NŠA direktoriaus 2025 m. kovo 12 d. įsakymu Nr. VK-230 „Dėl atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijų, kuriais užtikrinama darbuotojų pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti Nacionalinėje švietimo agentūroje, patvirtinimo“ pateikti NŠA direktoriui siūlymus dėl darbuotojų, kuriems turėtų būti pateikti pasiūlymai dėl būtinųjų darbo sutarties sąlygų pakeitimo arba išėjimui apie darbo sutarties nutraukimą. Vyko 8 komisijos posėdžiai.

**2025 m. balandžio 1 d.** Darbo taryba gavo NŠA direktoriaus informaciją, parengtą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 205 straipsnio 1 dalį, apie NŠA veiklą už 2024 metus. Dokumente pateikta informacija apie NŠA būklę, struktūrą, galimus įstaigos bei jos padalinių užimtumo pokyčius, darbo laiko organizavimo ypatumus, 2024 m. įvykusius darbo užmokesčio pokyčius bei numatomas tendencijas, taip pat darbuotojų saugos ir sveikatos priemonės, skirtas darbo aplinkos gerinimui, siekiant užtikrinti efektyvią, teisėtą ir saugią organizacijos veiklą.

**2025 m. balandžio 14 d.** raštu Nr. DT1-4 Darbo taryba pateikė atsakymus į Kokybės vertinimo departamento direktoriaus 2025 m. kovo 25 d. tarnybinių pranešimą, kuriame buvo prašoma pateikti informaciją dėl konkrečių skatinimo priemonių paskirstymo atlikus darbuotojų veiklos vertimą, NŠA būklę, galimus įstaigos ir jos padalinių užimtumo pokyčius, įvykusius darbo užmokesčio pokyčius ir numatomas jo tendencijas ir kitus susijusius klausimus.

**Darbo tarybos deleguotas narys dalyvavo** NŠA direktoriaus 2025 m. lapkričio 21 d. įsakymu Nr. VK-1159 sudarytos komisijos „Dėl Nacionalinės švietimo agentūros smurto ir (ar) priekabiavimo darbe pranešimų nagrinėjimo komisijos sudarymo“ darbe. Vyko 9 komisijos posėdžiai.

**Darbo taryba nagrinėjo** el. paštu [darbotaryba@nsa.smm.lt](mailto:darbotaryba@nsa.smm.lt) gautus darbuotojų prašymus dėl nuotolinio darbo nuostatų taikymo, laikino tiesioginio darbo keitimo į nuotolinį, specializuotos darbo vietos kūrimo agentūroje bei saugių darbo sąlygų NŠA užtikrinimo. Siekdama spręsti šiuos klausimus, Darbo taryba organizavo ir dalyvavo susitikimuose su NŠA direktoriumi.

**2025 m. gruodžio 15 d.** Darbo tarybos pirmininkas dalyvavo nuotoliniame susitikime „Microsoft Teams“ platformoje, kurio metu Valstybinės darbo inspekcijos atstovai pristatė NŠA darbuotojų anoniminės apklausos rezultatus. Apklausos tikslas – įvertinti NŠA emocinį mikroklimatą ir darbdavio taikomų smurto bei priekabiavimo prevencijos priemonių veiksmingumą.

**2026 m. sausio 13 d.** Darbo taryba raštu Nr. DT1-1, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 176 straipsnio 2 dalimi, kreipėsi į NŠA administraciją dėl naujos Darbo tarybos rinkimų inicijavimo ir pasiūlė sudaryti Darbo tarybos rinkimų komisiją Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

**2026 m. vasario 4 d.** Darbo taryba raštu Nr. DT1-2 pateikė Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos Vilniaus teritoriniam skyriui informaciją apie NŠA Darbo tarybos sudėtį ir veiklą.

#### **Darbo tarybos pateiktos pastabos ir siūlymai rengiamiems NŠA vidiniams teisės aktams:**

- Nacionalinės švietimo agentūros darbo reglamentas;
- Nacionalinės švietimo agentūros darbuotojų Personalo srities dokumentų teikimo tvarkos aprašas;
- Nacionalinės švietimo agentūros atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai, kuriais užtikrinama darbuotojų pirmenybės teisė būti paliktiems dirbti Nacionalinėje švietimo agentūroje.

Darbo tarybos pirmininkas

Aurelija Dirvonskienė

Darbo tarybos sekretorius

Snieguolė Dinapienė